

ATA N.º 3

ATA DO JÚRI DO PROCEDIMENTO CONCURSAL DE SELEÇÃO PARA O CARGO DE DIREÇÃO INTERMÉDIA DE PRIMEIRO GRAU – DIRETOR DE DEPARTAMENTO DE GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS

-----Ao oitavo dia do mês de agosto do ano dois mil e vinte e três, no edifício dos Paços do Concelho de Vila do Conde, reuniu o júri do procedimento concursal para provimento do cargo de Diretor de Departamento de Gestão de Recursos Humanos - Direção Intermédia de 1º Grau, constituído por: Nuno Alfredo Castro, Diretor de Departamento de Administração Geral e Financeira; Vogais Efetivos: Francisco José Melo da Cunha - Diretor de Departamento de Sustentabilidade Territorial da Câmara Municipal da Maia, que substitui o Presidente nas suas faltas e impedimentos e Joaquim Acácio Belo Faustino – Diretor de Departamento de Recursos Humanos e Administração Geral da Câmara Municipal da Maia.-----

-----A presente reunião teve como objetivo proceder à aplicação dos métodos de seleção – avaliação curricular e entrevista pública de seleção e respetiva avaliação, bem como elaborar proposta de nomeação para o cargo, tendo em conta os critérios e requisitos que se encontram estabelecidos para tal efeito, aviso número onze mil novecentos e quatro barra dois e mil e vinte e três, publicado em Diário da República, segunda série, de vinte e dois de junho de dois mil e vinte e três.-----

-----Na aplicação do primeiro método de seleção, conforme ponderações definidas no respetivo despacho e aviso de abertura, os resultados obtidos pelos candidatos foram os seguintes:-----

Nome	Formação Académica (0,2)	Experiência Profissional (0,5)	Formação Profissional (0,5)	TOTAL
Carlota Ferreira Brás César Teixeira	18,00	18,00	20,00	18,60
Esmeralda Cristina Parreira Bernardo Fonseca	18,00	12,00	18,00	15,00
Maria Manuela Castro Gonçalves Lima	18,00	20,00	20,00	19,60

-----Todos os candidatos foram notificados da data e hora fixadas para a realização da entrevista pública de seleção por correio eletrónico, conforme documentação anexa ao processo.-----

-----À Entrevista Pública de Seleção apresentaram-se os seguintes candidatos:-----

-----Carlota Ferreira Brás César Teixeira-----

-----Maria Manuela Castro Gonçalves Lima-----

-----Não compareceu à Entrevista Pública de Seleção a seguinte candidata:-----

-----Esmeralda Cristina Parreira Bernardo Fonseca-----

-----Entrevistados os candidatos, foram apreciadas questões de motivação e interesse profissional, perfil pessoal e profissional, capacidade crítica, conhecimentos técnicos, experiência e competências funcionais para o cargo e fluência verbal.-----

-----A candidata, Carlota Ferreira Brás César Teixeira, psicóloga, revelou um desempenho razoável ao nível da motivação e interesse para o cargo, e do perfil pessoal e profissional para o cargo; explicitou respostas insuficientes nas questões da capacidade crítica colocadas, relativas às perguntas 3 (três) a 6 (seis), 11 (onze) a 12 (doze) do guião da entrevista; revelou, ao nível das questões inerentes aos conhecimentos técnicos e competência técnica, respostas insuficientes, às questões colocadas, das perguntas 7 (sete) a 10 (dez) do guião da entrevista, tendo revelado uma normal e razoável fluência verbal.-----

-----A candidata, Maria Manuela Castro Gonçalves Lima, revelou um muito bom desempenho ao nível da motivação e interesse profissional na candidatura e exercício das funções inerentes ao cargo, explicitando a vasta experiência em funções de efetiva responsabilização e direção na gestão de recursos humanos, explicou de forma clara as suas características pessoais, demonstrando um adequado perfil pessoal e profissional para o cargo.-----

-----Ao nível dos conhecimentos técnicos e capacidade técnica, a candidata demonstrou muito bons conhecimentos, respondendo com acerto a generalidade das perguntas colocadas, constantes do guião da entrevista, da pergunta 7 (sete) a 10 (dez).-----

-----Relativamente à capacidade e sentido crítico, a candidata revelou uma boa capacidade crítica face às questões colocadas constantes do guião da entrevista, perguntas 3 (três) a 6 (seis), 11 (onze) e 12 (doze).-----

-----A candidata revelou também uma excelente fluência verbal.-----

-----O júri deliberou proceder à avaliação do perfil dos mesmos de acordo com os parâmetros de avaliação constantes da ata de critérios de seleção, tendo os candidatos obtido a pontuação discriminada na “ficha de entrevista pública de seleção”, em conformidade com o guião de entrevista, a qual faz parte integrante da presente ata.-----



Nome	Interesse e Motivação (0,2)	Perfil para o cargo (0,2)	Conhecimento e Competência Técnica (0,2)	Sentido Crítico (0,2)	Comunicação e Fluência Verbais (0,2)	TOTAL
Carlota Ferreira Brás César Teixeira	16,00	16,00	16,00	16,00	16,00	16,00
Maria Manuela Castro Gonçalves Lima	20,00	20,00	16,00	16,00	20,00	18,40

-----Realizados os métodos de seleção, nos termos previstos no despacho de abertura do procedimento concursal para recrutamento de cargos de direção intermédia de primeiro grau – diretor de departamento de gestão de recursos humanos, que definiu os critérios de seleção, ponderações e classificação final, verifica-se de forma ordenada alfabeticamente, a seguinte classificação final:-----

Nome	Avaliação Curricular (0,4)	Entrevista Pública de Seleção (0,6)	TOTAL
Carlota Ferreira Brás César Teixeira	18,60	16,00	17,04
Maria Manuela Castro Gonçalves Lima	19,60	18,40	18,88

-----O júri deliberou, face aos métodos de seleção previstos para o procedimento concursal - parâmetros adotados para cada um deles e aos resultados evidenciados pelos candidatos a concurso, propor ao Ex.mo Senhor Presidente da Câmara Municipal de Vila do Conde, a nomeação da candidata, Maria Manuela castro Gonçalves Lima, no cargo de **Diretor de Departamento de Gestão de Recursos Humanos** do Município de Vila do Conde.-----

-----Nada mais havendo a tratar, foi declarada encerrada a reunião da qual, para constar, se lavrou a presente ata, que depois de lida e aprovada vai ser assinada pelo respetivo júri.-----

O Júri,