

Balanço Social 2013

Dados reportam-se a 31 de dezembro de 2013

Quadro 1 – Contagem dos trabalhadores segundo a modalidade de vinculação por cargo/carreira género

O total de trabalhadores em dezembro de 2013 é de 1100, distribuído por contrato de trabalho por tempo indeterminado, determinado e comissão de serviço.

Quadro 1.1 – Contagem dos prestadores de serviço – Verifica-se que no ano de 2013 há 2 prestadores de serviço em regime de tarefa.

Quadro 2 – Contagem dos trabalhadores segundo escalão etário – Verifica-se que o maior n.º de trabalhadores é no escalão etário 45-49 e na carreira de assistente operacional.

Quadro 3 – Contagem dos trabalhadores segundo o nível de antiguidade – Verifica-se que o maior n.º de antiguidade entre a faixa ente os 5 e 9 anos (251 trabalhadores) e na carreira de assistente operacional.

Quadro 4 – Contagem de trabalhadores segundo o nível de escolaridade – Verifica-se que a posse do 12º ano ou equivalente perfaz o maior n.º de trabalhadores – 304.

Quadro 5 – Contagem dos trabalhadores estrangeiros – verifica-se a existência 4 trabalhadores.

Quadro 6 – Contagem de trabalhadores portadores de deficiência – Verifica-se a existência de 28 trabalhadores portadores de deficiência (igual ou superior a 60%). E verifica-se que a faixa etária situa-se entre os 50 e 54 anos.

Quadro 7 – Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados – Verifica-se a entradas de 2 docentes da atividades de enriquecimento curricular e entrada de 1 técnico superior na sequência de procedimento concursal a decorrer. Início da comissão de serviço em regime de nomeação de 3 secretárias e 1 adjunto de gabinete.

Quadro 8 – Contagem das saídas dos trabalhadores segundo o motivo – verifica-se a saída por caducidade de 95 docentes das atividades de enriquecimento curricular em junho de 2013. 4 denúncias por iniciativa de trabalhadores, 3 falecimentos, 11 aposentações e 18 situações de licenças de sem vencimento e mobilidades.

Quadro – 9 (inexistente)

Quadro 10 – Contagem dos postos de trabalho previsto e não ocupados – Verificam-se 4 na carreira de técnico superior que dizem respeito a concursos pendentes.

Quadro 11 – Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores segundo o motivo – Neste quadro não se verifica qualquer mudança.

Quadro 12 – Contagem dos trabalhadores segundo a modalidade de horário de trabalho – Verificação que há um maior n.º de trabalhadores a praticar horário rígido (926). No Município

também existe a prática de horários flexíveis (24), jornada contínua (96), trabalho por turnos (46) e isenção de horário(8).

Quadro 13 – (inexistente)

Quadro 14

Quadro 14.1 – Contagem das horas de trabalho noturno – Verifica-se uma predominância da prática de trabalho noturno normal (27 615 horas) do que trabalho noturno extraordinário.

Quadro 14.2 – Contagem das horas de trabalho extraordinário - Verifica-se uma predominância da prática de trabalho extraordinário diurno do que trabalho extraordinário noturno.

Quadro 14.3 – Contagem das horas de trabalho extraordinário – Verifica-se uma predominância na prestação de trabalho extraordinário em dia de descanso semanal obrigatório.

Quadro 15 – Contagem dos dias de ausência ao trabalho segundo o motivo – Verifica-se que o motivo predominante de ausência ao serviço é a doença.

Quadro 16 – (inexistente)

Quadro 17 – Estrutura remuneratória – Verifica-se que 654 trabalhadores auferem remuneração entre 501,00€ e 1000,00€/mensal

Quadro 18 – Total dos encargos com pessoal - Verifica-se que o ano de 2013 o Município teve o encargo 12 583 035,00€ em remuneração base (10 961 977,00€), suplementos remuneratórios (376 849,00€) e prestações sociais (1 244 209,00€).

Quadro 18.1 – Suplementos Remuneratórios – Verifica-se que os suplementos remuneratórios totalizam o valor de 376 849,00€ (trabalho extraordinário, trabalho noturno, trabalho em dia de descanso semanal, complementar e feriados, ajudas de custo, trabalho por turno, abono para falhas e outros.

Quadro 18.2 – Prestação Sociais – Verifica-se o Município teve o encargo com prestações sociais no ano de 2013 de 1 244 209,00€.

Quadro 18.2.1 – Benefícios de apoio social - Sem preenchimento

Quadro 19.1 – Contagem dos acidentes no local de trabalho e de dias de trabalho perdidos – Verifica-se que em consequência dos 132 acidentes ocorridos resultaram de dias perdidos de ausência – 2 351.

Quadro 19.2 – Contagem dos acidentes de trabalho in itinere e de dias de trabalho perdidos – Verifica-se a existência de 1 acidente de trabalho, sem incapacidade temporária de trabalho.

Quadro 20 – Contagem dos casos de incapacidade declarados - relativa aos trabalhadores vítimas de acidente de trabalho – Verifica-se que ocorreu 1 acidente com incapacidade permanente parcial e 104 acidentes com incapacidade temporária e absoluta

Quadro 21 – Contagem das situações participadas e confirmadas de doença profissional – Sem preenchimento

Quadro 22 – Contagem das atividades de medicina no trabalho e respectivos encargos – Sem preenchimento

Quadro 23 – Contagem das intervenções das comissões de segurança e saúde no trabalho – Sem preenchimento

Quadro 24 – Contagem dos trabalhadores sujeitos a acções de reintegração profissional – sem preenchimento

Quadro 25 – Contagem das acções de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho – Sem preenchimentos

Quadro 26 – Custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais – Verifica-se que com a aquisição de equipamentos de protecção, o Município teve um custo de 14 833,00€.

Quadro 27 – Contagem das acções de formação profissional por tipo – Verifica-se a existência de 7 acções de formação de origem externa.

Quadro 28 – Contagem dos participantes em acções de formação profissional – verifica-se a existência de 25 formandos em acções de formação externa

Quadro 29 – Contagem das horas dispendidas em acções de formação profissional segundo o tipo de acção – Verifica-se que se dispenderam 1680 em acções de formação externas

Quadro 30 – despesas anuais com formação profissional – Verifica-se que se dispendeu a quantia de 2467,00€

Quadro 31 – Relações profissionais – Verifica-se a existência de 282 trabalhadores sindicalizados e 8 elementos pertencentes a comissões de trabalhadores.

Quadro 32 – Disciplina – Verifica-se a existência de 1 procedimento disciplinar pendente.

Quadro 33 – Eleitos – Verifica-se a existência de 57 eleitos, sendo que 9 pertencem à Câmara Municipal, sendo que 5 se encontram em regime de permanência e 4 em regime de não permanência e 48 pertencem à assembleia municipal.

Quadro 34 – Gabinetes de Apoio Pessoal – Verifica-se que encontram-se nomeados 5 trabalhadores em comissão de serviço, sendo 1 adjunto de gabinete e 4 secretários

Nota: Só constam trabalhadores do mapa de pessoal

Quadro 35 – Dirigentes e equiparados – Verifica-se de existem 17 cargos previstos, tendo 3 de 1º grau, 11 de 2º grau e 3 de 3º grau. No n.º de cargos providos existem 3 de 1º grau.

Balanço Social 2013 - Município de Vila do Conde

Quadro I - Contagem dos Trabalhadores segundo a modalidade de Vinculação por Cargo/Carreira e Género

Carreiras e Categorias >		Dirigente		Carreiras Gerais			Corpos e Carreiras Especiais			Outros	Total
Vinculação	Génº	Superior	Intermédio	Técº Sup.	Assist. Técº	Assist. Op.	Bombeiro	Informático	Polícia Mun.		
Comissão de Serviço	H		3							1	4
	M									4	4
	T	0	3	0	0	0	0	0	0	5	8
CTFP por tempo indeterminado	H			38	71	357		4	12	8	490
	M			59	138	270		1	11	3	482
	T			97	209	627	0	5	23	11	972
CTFP a termo resolutivo certo	H					6					6
	M					114					114
	T			0	0	120	0	0	0	0	120
CTFP a termo resolutivo incerto	H										0
	M										0
	T			0	0	0	0	0	0	0	0
Outra	H										0
	M										0
	T			0	0	0	0	0	0	0	0
Total	H	0	3	38	71	363	0	4	12	9	500
	M	0	0	59	138	384	0	1	11	7	600
	T	0	3	97	209	747	0	5	23	16	1.100

Quadro I.1 - Contagem dos prestadores de serviços (pessoas singulares) segundo a modalidade de prestação de serviços e género

Carreiras e Categorias >										Total
Prestação Serviços	Génº									
Tarefa	H									2
	M									
	T									2
Avença	H									
	M									
	T									0
Total	H									2
	M									0
	T									2

Quadro 2 - Contagem dos trabalhadores segundo o escalão etário por cargo/carreira e género

Carreiras e Categorias >		Dirigente		Carreiras Gerais			Corpos e Carreiras Especiais			Outros	Total
Escalão Etário	Génº	Superior	Intermédio	Técº Sup.	Assist. Técº	Assist. Op.	Bombeiro	Informático	Polícia Mun.		
Menos de 20 Anos	H										0
	M										0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
20-24	H					2					2
	M					5					5
	T	0	0	0	0	7	0	0	0	0	7
25-29	H			2	3	11			8		24
	M			3	9	14			6		32
	T	0	0	5	12	25	0	0	14	0	56
30-34	H			8	15	24			4		51
	M			6	18	19			5	1	49
	T	0	0	14	33	43	0	0	9	1	100
35-39	H			9	14	42					65
	M			8	32	34				1	75
	T	0	0	17	46	76	0	0	0	1	140

Balanço Social 2013 - Município de Vila do Conde

Quadro 2 - Contagem dos trabalhadores segundo o escalão etário por cargo/carreira e género (Continuação)

Carreiras e Categorias >		Dirigente		Carreiras Gerais			Corpos e Carreiras Especiais			Outros	Total
Escalão Etário	Gén°	Superior	Intermédio	Téc° Sup.	Assist. Téc°	Assist. Op.	Bombeiro	Informático	Polícia Mun.		
40-44	H			5	13	52		1			71
	M			10	16	83					109
	T	0	0	15	29	135	0	1	0	0	180
45-49	H			6	10	95		1		5	117
	M			9	29	110				2	150
	T	0	0	15	39	205	0	1	0	7	267
50-54	H			6	9	72		1		2	90
	M			13	29	64				3	109
	T	0	0	19	38	136	0	1	0	5	199
55-59	H		2	2	4	50		1		2	61
	M			7	7	52		1			67
	T	0	2	9	11	102	0	2	0	2	128
60-64	H		1		3	15					19
	M				1	2					3
	T	0	1	0	4	17	0	0	0	0	22
65-69	H										0
	M					1					1
	T	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
70 ou mais anos	H										0
	M										0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	H	0	3	38	71	363	0	4	12	9	500
	M	0	0	56	141	384	0	1	11	7	600
	T	0	3	94	212	747	0	5	23	16	1.100

Quadro 3 - Contagem dos trabalhadores segundo o nível de antiguidade por cargo / carreira e género

Carreiras e Categorias >		Dirigente		Carreiras Gerais			Corpos e Carreiras Especiais			Outros	Total
Antiguidade	Gén°	Superior	Intermédio	Téc° Sup.	Assist. Téc°	Assist. Op.	Bombeiro	Informático	Polícia Mun.		
Até 5 anos	H			1	7	69				1	78
	M			7	5	125					137
	T	0	0	8	12	194	0	0	0	1	215
5-9	H			4	22	88			3		117
	M			7	13	110			4		134
	T	0	0	11	35	198	0	0	7	0	251
10-14	H			9	14	48		1	9		81
	M			9	34	19			7	2	71
	T	0	0	18	48	67	0	1	16	2	152
15-19	H			7	8	94				2	111
	M			13	34	24				3	74
	T	0	0	20	42	118	0	0	0	5	185
20-24	H			9	2	25				2	38
	M			13	29	60				1	103
	T	0	0	22	31	85	0	0	0	3	141
25-29	H		1	4	10	24		1		3	43
	M			5	14	35				1	55
	T	0	1	9	24	59	0	1	0	4	98
30-34	H		1	2	6	14		1		1	25
	M			3	5	10		1			19
	T	0	1	5	11	24	0	2	0	1	44
35-39	H		1	2	2	1		1			7
	M			2	4	1					7
	T	0	1	4	6	2	0	1	0	0	14

Balanço Social 2013 - Município de Vila do Conde

Quadro 3 - Contagem dos trabalhadores segundo o nível de antiguidade por cargo / carreira e género (Continuação)

Carreiras e Categorias >		Dirigente		Carreiras Gerais			Corpos e Carreiras Especiais			Outros	Total
Antiguidade	Génº	Superior	Intermédio	Técº Sup.	Assist. Técº	Assist. Op.	Bombeiro	Informático	Polícia Mun.		
40 ou mais anos	H										0
	M										0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	H	0	3	38	71	363	0	4	12	9	500
	M	0	0	59	138	384	0	1	11	7	600
	T	0	3	97	209	747	0	5	23	16	1.100

Quadro 4 - Contagem dos trabalhadores segundo o nível de escolaridade por cargo/carreira e género

Carreiras e Categorias >		Dirigente		Carreiras Gerais			Corpos e Carreiras Especiais			Outros	Total
Escolaridade	Génº	Superior	Intermédio	Técº Sup.	Assist. Técº	Assist. Op.	Bombeiro	Informático	Polícia Mun.		
Menos de 4 anos de escolaridade	H										0
	M										0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
4 anos de escolaridade	H					164					164
	M				1	107					108
	T	0	0	0	1	271	0	0	0	0	272
6 anos de escolaridade	H					81					81
	M					115					115
	T	0	0	0	0	196	0	0	0	0	196
9º ano ou equivalente	H				1	70					8
	M				27	105					2
	T	0	0	0	28	175	0	0	0	10	213
11º ano	H										0
	M										0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
12º ano ou equivalente	H			1	68	48		2	10		129
	M			2	102	57		1	10	3	175
	T	0	0	3	170	105	0	3	20	3	304
Bacharelato	H			3							3
	M			1					1		2
	T	0	0	4	0	0	0	0	1	0	5
Licenciatura	H		3	31	2			2	2	1	41
	M			55	8					2	65
	T	0	3	86	10	0	0	2	2	3	106
Mestrado	H			3							3
	M			1							1
	T	0	0	4	0	0	0	0	0	0	4
Doutoramento	H										0
	M										0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	H	0	3	38	71	363	0	4	12	9	500
	M	0	0	59	138	384	0	1	11	7	600
	T	0	3	97	209	747	0	5	23	16	1.100

Quadro 5 - Contagem dos trabalhadores estrangeiros por cargo / carreira segundo a nacionalidade e género

Carreiras e Categorias >		Dirigente		Carreiras Gerais			Corpos e Carreiras Especiais			Outros	Total
Trab. Estrangeiros	Génº	Superior	Intermédio	Técº Sup.	Assist. Técº	Assist. Op.	Bombeiro	Informático	Polícia Mun.		
União Europeia	H			1							1
	M			2	1						3
	T	0	0	3	1	0	0	0	0	0	4

Balanço Social 2013 - Município de Vila do Conde

Quadro 5 - Contagem dos trabalhadores estrangeiros por cargo / carreira segundo a nacionalidade e género (Continuação)

Carreiras e Categorias >		Dirigente		Carreiras Gerais			Corpos e Carreiras Especiais			Outros	Total
Trab. Estrangeiros	Génº	Superior	Intermédio	Técº Sup.	Assist. Técº	Assist. Op.	Bombeiro	Informático	Polícia Mun.		
CPLP	H										0
	M										0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Outros	H										0
	M										0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	H	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
	M	0	0	2	1	0	0	0	0	0	3
	T	0	0	3	1	0	0	0	0	0	4

Quadro 6 - Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência por cargo / carreira segundo o escalão etário e género

Carreiras e Categorias >		Dirigente		Carreiras Gerais			Corpos e Carreiras Especiais			Outros	Total
Deficiência Escalão Etário	Génº	Superior	Intermédio	Técº Sup.	Assist. Técº	Assist. Op.	Bombeiro	Informático	Polícia Mun.		
Menos de 20 Anos	H										0
	M										0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
20-24	H										0
	M										0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
25-29	H										0
	M										0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
30-34	H					2					2
	M										0
	T	0	0	0	0	2	0	0	0	0	2
35-39	H			1							1
	M										0
	T	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
40-44	H				1						1
	M			1							1
	T	0	0	1	1	0	0	0	0	0	2
45-49	H					5					5
	M					2					2
	T	0	0	0	0	7	0	0	0	0	7
50-54	H				1	4					5
	M				3	2					5
	T	0	0	0	4	6	0	0	0	0	10
55-59	H				1	1					2
	M				1						1
	T	0	0	0	2	1	0	0	0	0	3
60-64	H				2						2
	M										0
	T	0	0	0	2	0	0	0	0	0	2
65-69	H					1					1
	M										0
	T	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
70 ou mais anos	H										0
	M										0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	H	0	0	1	5	13	0	0	0	0	19
	M	0	0	1	4	4	0	0	0	0	9
	T	0	0	2	9	17	0	0	0	0	28

Balço Social 2013 - Municpio de Vila do Conde

Quadro 7 - Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano por cargo/carreira segº a ocupaço do posto

Carreiras e Categorias >		Dirigente		Carreiras Gerais			Corpos e Carreiras Especiais			Outros	Total
Ocupaço Posto	Génº	Superior	Intermédico	Técº Sup.	Assist. Técº	Assist. Op.	Bombeiro	Informático	Polícia Mun.		
Procedimento concursal	H			1							1
	M									2	2
	T	0	0	1	0	0	0	0	0	2	3
Cedência de interesse público	H										0
	M										0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mobilidade interna a órgãos ou serviços	H										0
	M										0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Regresso de licença	H										0
	M										0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Comissão de serviço	H			1							1
	M			1	2						3
	T	0	0	2	2	0	0	0	0	0	4
CEAGP/CEAGPA	H										0
	M										0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Outras situações	H										0
	M			1							1
	T	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
Total	H	0	0	2	0	0	0	0	0	0	2
	M	0	0	2	2	0	0	0	0	2	6
	T	0	0	4	2	0	0	0	0	2	8

ACCS

Quadro 8 - Contagem das saídas de trabalhadores segundo o motivo por cargo/carreira e género

Carreiras e Categorias >		Dirigente		Carreiras Gerais			Corpos e Carreiras Especiais			Outros	Total
Motivo de Saída	Génº	Superior	Intermédico	Técº Sup.	Assist. Técº	Assist. Op.	Bombeiro	Informático	Polícia Mun.		
Caducidade	H			2						23	25
	M			2		1				67	70
	T	0	0	4	0	1	0	0	0	90	95
Revogação (mútuo acordo)	H										0
	M										0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Resolução ou Exoneração (iniciativa do empregador)	H										0
	M										0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Resolução, Denúncia ou Exoneração (iniciativa trabalhador)	H										0
	M					2				2	4
	T	0	0	0	0	2	0	0	0	2	4
Sanção disciplinar	H										0
	M										0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Conclusão sem sucesso do período experimental	H										0
	M										0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Fim da situação de mobilidade interna	H										0
	M										0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Fim da situação de cedência de interesse público	H										0
	M										0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Balanço Social 2013 - Município de Vila do Conde

Quadro 8 - Contagem das saídas de trabalhadores segundo o motivo por cargo/carreira e género (Continuação)

Carreiras e Categorias >		Dirigente		Carreiras Gerais			Corpos e Carreiras Especiais			Outros	Total
Motivo de Saída	Gén°	Superior	Intermédio	Téc° Sup.	Assist. Téc°	Assist. Op.	Bombeiro	Informático	Polícia Mun.		
Morte	H					3					3
	M										0
	T	0	0	0	0	3	0	0	0	0	3
Reforma/aposentação	H					9					9
	M					2					2
	T	0	0	0	0	11	0	0	0	0	11
Limite de idade	H										0
	M										0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Cessaçã da comissão de serviço	H										0
	M			1							1
	T	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
Outros	H			1	1	6			2		10
	M			1	2	5					8
	T	0	0	2	3	11	0	0	2	0	18
Total	H	0	0	3	1	18	0	0	2	23	47
	M	0	0	4	2	10	0	0	0	69	85
	T	0	0	7	3	28	0	0	2	92	132

Quadro 9 - (inexistente)

Quadro 10 - Contagem dos postos de trabalho previstos e não ocupados por cargo/carreira seg° a dificuldade de recrutamento

Carreiras e Categorias >		Dirigente		Carreiras Gerais			Corpos e Carreiras Especiais			Outros	Total
Motivo de Saída		Superior	Intermédio	Téc° Sup.	Assist. Téc°	Assist. Op.	Bombeiro	Informático	Polícia Mun.		
Não abertura de proc° conc.											0
Impugnação do proc° conc.											0
Falta de aprovação órgão ex.											0
Procedim° conc. improced.											0
Proced° concursal desenv°				4							4
Total		0	0	4	0	0	0	0	0	0	4

Quadro 11 - Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores segundo o motivo por cargo/carreira e género

Carreiras e Categorias >		Dirigente		Carreiras Gerais			Corpos e Carreiras Especiais			Outros	Total
Mudança Situação	Gén°	Superior	Intermédio	Téc° Sup.	Assist. Téc°	Assist. Op.	Bombeiro	Informático	Polícia Mun.		
Promoções (carreiras não revistas e carreiras subsistentes)	H										0
	M										0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Procedimento concursal	H										0
	M										0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Consolidação da mobilidade na categoria	H										0
	M										0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Alteração obrigatória do posicionamento remuneratório	H										0
	M										0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Alter. do posicionam° remuner° por opção gestonária (regra)	H										0
	M										0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Balanço Social 2013 - Município de Vila do Conde

Quadro 11 - Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores segº motivo por cargo/carreira e género (Continuação)

Carreiras e Categorias >		Dirigente		Carreiras Gerais			Corpos e Carreiras Especiais			Outros	Total
Mudança Situação	Génº	Superior	Intermédio	Técº Sup.	Assist. Técº	Assist. Op.	Bombeiro	Informático	Polícia Mun.		
Alter. do posicionamº remunerº por opção gestonária (excepção)	H										0
	M										0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Quadro 12 - Contagem dos trabalhadores segundo a modalidade de horário de trabalho por grupo/cargo/carreira, e género

Carreiras e Categorias >		Dirigente		Carreiras Gerais			Corpos e Carreiras Especiais			Outros	Total
Horário Trabalho	Génº	Superior	Intermédio	Técº Sup.	Assist. Técº	Assist. Op.	Bombeiro	Informático	Polícia Mun.		
Rígido	H			27	55	335		3		8	428
	M			23	95	379				1	498
	T	0	0	50	150	714	0	3	0	9	926
Flexível	H			5	3						8
	M			12	4						16
	T	0	0	17	7	0	0	0	0	0	24
Desfasado	H										0
	M										0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Jornada Contínua	H			6	13	5		1			25
	M			24	39	5		1		2	71
	T	0	0	30	52	10	0	2	0	2	96
Trabalho por Turnos	H					23				12	35
	M									11	11
	T	0	0	0	0	23	0	0	23	0	46
Trabalho Específico	H										0
	M										0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Isenção de Horário	H		3								4
	M										4
	T	0	3	0	0	0	0	0	0	5	8
Outros	H										0
	M										0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	H	0	3	38	71	363	0	4	12	9	500
	M	0	0	59	138	384	0	1	11	7	600
	T	0	3	97	209	747	0	5	23	16	1.100

Quadro 13 - (inexistente)

Quadros 14:

Quadro 14.1 - Contagem das horas de trabalho nocturno, normal e extraordinário, segundo o género

Trabalho Nocturno	Génº									Total
Normal	H									18.842
	M									8.773
	T									27.615
Extraordinário	H									2.128
	M									404
	T									2.532
Total	H									20.970
	M									9.177
	T									30.147

Balanço Social 2013 - Município de Vila do Conde

Quadro 14.2 - Contagem das horas de trabalho extraordinário, diurno e nocturno, segundo o género

Trabalho Extra.	Génº										Total
Extraordinário Diurno	H										2.854
	M										529
	T										3.383
Extraordinário Nocturno	H										2.128
	M										404
	T										2.532
Total	H										4.982
	M										933
	T										5.915

Quadro 14.3 - Contagem das horas de trabalho extraordinário em dias de descanso semanal e feriados, segundo o género

Trabº Dias Descº	Génº										Total
Descanso semanal obrigatório	H										2.393
	M										352
	T										2.745
Descanso semanal complementar	H										1.612
	M										425
	T										2.037
Feriados	H										2.160
	M										172
	T										2.332
Total	H										6.164
	M										949
	T										7.113

Quadro 15 - Contagem dos dias de ausência ao trabalho segundo o motivo por cargo / carreira e género

Carreiras e Categorias >		Dirigente		Carreiras Gerais			Corpos e Carreiras Especiais			Outros	Total
Motivos Ausência	Génº	Superior	Intermédio	Técº Sup.	Assist. Técº	Assist. Op.	Bombeiro	Informático	Polícia Mun.		
Casamento	H				6	19					25
	M				10	11					21
	T	0	0	0	16	30	0	0	0	0	46
Protecção na parentalidade	H			28	137	200					365
	M			220	423	309			178		1.130
	T	0	0	248	560	509	0	0	178	0	1.495
Falecimento de familiar	H			1	29	73		4			107
	M			13	17	23			1		54
	T	0	0	14	46	96	0	4	1	0	161
Doença	H		17	40	533	4.884		3	23	2	5.502
	M			308	1.000	2.763			378	17	4.466
	T	0	17	348	1.533	7.647	0	3	401	19	9.968
Por acidente em serviço ou doença profissional	H			19	295	1.817			29		2.160
	M				58	309			120		487
	T	0	0	19	353	2.126	0	0	149	0	2.647
Assistência a familiares	H			1	3	2					6
	M			35	17	8			5		65
	T	0	0	36	20	10	0	0	5	0	71
Trabalhador-estudante	H				27				17		44
	M			8	45			15	4		72
	T	0	0	8	72	0	0	15	21	0	116
Por conta do período de férias	H		5	99	260	654		3	1	7	1.029
	M			249	327	328		2	10	4	920
	T	0	5	348	587	982	0	5	11	11	1.949

Balanço Social 2013 - Município de Vila do Conde

Quadro 15 - Contagem dos dias de ausência ao trabalho segundo o motivo por cargo / carreira e género (Continuação)

Carreiras e Categorias >	Dirigente	Carreiras Gerais					Corpos e Carreiras Especiais			Outros	Total
		Génº	Superior	Intermédio	Técº Sup.	Assist. Técº	Assist. Op.	Bombeiro	Informático		
Com perda de vencimento	H										0
	M										0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Cumprimento de pena disciplinar	H										0
	M										0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Greve	H		1	12	19	189		3	7		231
	M			12	38	30			3		83
	T	0	1	24	57	219	0	3	10	0	314
Injustificadas	H					20					20
	M				4						4
	T	0	0	0	4	20	0	0	0	0	24
Outros	H			11	72	230		5			318
	M			25	37	10					72
	T	0	0	36	109	240	0	5	0	0	390
Total	H	0	23	211	1.381	8.088	0	18	77	9	9.807
	M	0	0	870	1.976	3.791	0	17	699	21	7.374
	T	0	23	1.081	3.357	11.879	0	35	776	30	17.181

Quadro 16 - (inexistente)

Quadro 17 - Estrutura remuneratória, por género | Remunerações mensais ilíquidas brutas, excluindo prestações de serviço (Dez)

Escalões de Remuneração	Homens	Mulheres								Total
Até 500 €	99	226								325
501-1000 €	351	303								654
1001-1250 €	17	22								39
1251-1500 €	6	13								19
1501-1750 €	11	22								33
1751-2000 €	1									1
2001-2250 €	9	8								17
2251-2500 €		4								4
2501-2750 €										0
2751-3000 €	6	1								7
3001-3250 €		1								1
3251-3500 €										0
3501-3750 €										0
3751-4000 €										0
4001-4250 €										0
4251-4500 €										0
4501-4750 €										0
4751-5000 €										0
5001-5250 €										0
5251-5500 €										0
5501-5750 €										0
5751-6000 €										0
Mais de 6000 €										0
Total	500	600								1 100

€	H	M
Remuneração Máxima	2 987	3 090
Remuneração Mínima	485	485

Balço Social 2013 - Municpio de Vila do Conde

Quadro 18 - Total dos encargos com pessoal durante o ano

Encargos com Pessoal	Total (€)
Remuneraes Base	10 961 977
Suplementos Remunerat3rios (total Q18.1)	376 849
Pr3mios de Desempenho	
Prestaes Sociais (total Q18.2)	1 244 209
Outros encargos com pessoal	
Total	12 583 035

Quadro 18.1 - Suplementos Remunerat3rios

Suplementos Remunerat3rios	Total (€)
Trabalho extraordin3rio (diurno e nocturno)	32 464
Trabalho normal nocturno	174 493
Trabalho em dias de descanso semanal, complementar e feriados (n3o inclu3do em trabalho extraordin3rio)	49 055
Disponibilidade permanente	
Outros regimes especiais de presta3o de trabalho	3 127
Risco, penosidade e insalubridade	
Fixa3o na periferia	
Trabalho por turnos	77 143
Abono para falhas	13 708
Participa3o em reuni3es	
Ajudas de custo	9 392
Representa3o	10 226
Secretariado	
Outros suplementos remunerat3rios	7 241
Total	376 849

Quadro 18.2 - Prestaes Sociais

Prestaes Sociais	Total (€)
Abono de Familia	90 626
Subs3dios no 3mbito da protec3o da parentabilidade	18 316
Subs3dio de educa3o especial	
Subs3dio mensal vital3cio	6 540
Subs3dio de refei3o	1 103 183
Subs3dio de funeral	
Subs3dio por morte	3 773
Benef3cios Sociais (total Q18.2.1)	
Outras presta3es sociais	21 771
Total	1 244 209

Quadro 18.2.1 - Benef3cios de Apoio Social

Benef3cios	Total (€)
Grupos desportivos / casa de pessoal	
Refeit3rios	
Subs3dio de frequ3ncia de creche e de educa3o pr3-escolar	
Col3nias de f3rias	
Subs3dio de estudos	
Apoio socioecon3mico	
Outros benef3cios sociais	
Total	0

Balanço Social 2013 - Município de Vila do Conde

Quadro 19.1 - Contagem dos acidentes no local de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa (por género)

Acidentes Local	Génº	Sem baixa	1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	Superior 30 dias baixa	Mortais					Total
Número total de acidentes	H	7									7
	M	21									21
	T	28	0	0	0	0					28
Número de acidentes com baixa	H		7	29	16						52
	M		1	34	17						52
	T		8	63	33						104
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes no ano	H		15	444	727						1 186
	M		2	517	646						1 165
	T		17	961	1 373						2 351
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes anteriores	H										0
	M										0
	T		0	0	0						0

Quadro 19.2 - Contagem dos acidentes de trabalho *in itinere* e de dias de trabalho perdidos com baixa (por género)

Acidentes Itinerº	Génº	Sem baixa	1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	Superior 30 dias baixa	Mortais					Total
Número total de acidentes	H										0
	M	1									1
	T	1	0	0	0	0					1
Número de acidentes com baixa	H										0
	M										0
	T		0	0	0						0
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes no ano	H										0
	M										0
	T		0	0	0						0
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes anteriores	H										0
	M										0
	T		0	0	0						0

Quadro 20 - Contagem dos casos de incapacidade declarados relativa/ aos trabalhadores vítimas de acidentes de trabalho

Casos de incapacidade	Total	%
Casos de incapacidade permanente absoluta		0,0%
Casos de incapacidade permanente parcial	1	1,0%
Casos de incapacidade permanente absoluta para o trabalho habitual		0,0%
Casos de incapacidade temporária e absoluta	104	99,0%
Casos de incapacidade temporária e parcial		0,0%
Total	105	100%

Quadro 21 - Contagem das Situações participadas e confirmadas de doença profissional e de dias de trabalho perdidos

Situações	Códigos	Número de casos	Dias de Ausência							Total

Quadro 22 - Contagem das actividades de medicina no trabalho e respectivos encargos

Medicina no Trabalho	Número	Total (€)
Total dos exames médicos efectuados	0	
Exames de admissão		
Exames periódicos		
Exames ocasionais e complementares		

Balanço Social 2013 - Município de Vila do Conde

Quadro 22 - Contagem das actividades de medicina no trabalho e respectivos encargos (Continuação)

Exames de cessação de funções									
Despesas com medicina no trabalho									
Visitas aos postos de trabalho									
									0

Quadro 23 - Contagem das intervenções das comissões de segurança e saúde no trabalho por tipo

Intervenções									Número
Reuniões da Comissão									
Visitas aos Locais Trabalho									
Outras									
Total									0

Quadro 24 - Contagem dos trabalhadores sujeitos a acções de reintegração profissional por acidentes de trabº/incapacidade

Acções de Reintegração									Número
Alteração das funções exercidas									
Formação Profissional									
Adaptação do posto de trabalho									
Alteração do regime de horário trabalho									
Mobilidade Interna									
Total									0

Quadro 25 - Contagem das acções de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho

Acções									Quant.
Acções realizadas durante o ano									
Trabalhadores abrangidos pelas acções realizadas									

Quadro 26 - Custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais (em €)

Encargos de estrutura de medicina e segurança no trabalho	
Equipamentos de protecção	14 833
Formação em prevenção de riscos	
Outros custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais	
Total	14 833

Quadro 27 - Contagem das acções de formação profissional por tipo segundo a duração da acção

Acções de formação	Menos de 30 horas	De 30 a 59 horas	De 60 a 119 horas	120 horas ou mais						Total
Internas										0
Externas	7		1							8
Total	7	0	1	0						8

Quadro 28 - Contagem dos participantes em acções de formação profissional segundo o tipo de acção por cargo / carreira

Carreiras e Categorias >	Dirigente		Carreiras Gerais			Corpos e Carreiras Especiais			Outros	Total
	Superior	Intermédio	Técº Sup.	Assist. Técº	Assist. Op.	Bombeiro	Informático	Polícia Mun.		
Internas										0
Externas			8	10	7					25
Total	0	0	8	10	7	0	0	0	0	25

Balço Social 2013 - Municpio de Vila do Conde

Quadro 29 - Contagem das horas dispendidas em aões de formaão profissional segº o tipo de aão por cargo/carreira

Carreiras e Categorias >	Dirigente		Carreiras Gerais			Corpos e Carreiras Especiais			Outros	Total
	Superior	Intermédio	Técº Sup.	Assist. Técº	Assist. Op.	Bombeiro	Informático	Polícia Mun.		
Horas em Aões										
Internas										0
Externas			56	1 022	602					1 680
Total	0	0	56	1 022	602	0	0	0	0	1 680

Quadro 30 - Despesas anuais com formaão profissional

Custos de Formaão	Total (€)
Internas	
Externas	2 467
Total	2 467

Quadro 31 - Relações Profissionais

Situaões	Total
Número de trabalhadores sindicalizados	282
Número de elementos pertencentes a comissões de trabalhadores	8
Total de votantes para comissões de trabalhadores	

Quadro 32 - Disciplina

Processos	Total
Processos transitados do ano anterior	1
Processos instaurados durante o ano	
Processos transitados para o ano seguinte	1
Processos decididos – arquivados	
Processos decididos – repreensão escrita	
Processos decididos – multa	
Processos decididos – suspensão	
Processos decididos – despedimento por facto imputável ao trabalhador	
Processos decididos – cessação da comissão de serviço	

Quadro 33 - Eleitos

Regime >	Permanência		Não permanência		Total
	Tempo inteiro	Meio tempo			
Órgãos >	Câmara Municipal		Assembleia		
Nº Eleitos	5		4	48	57

Quadro 34 - Gabinetes de Apoio Pessoal

Vínculo >	Com vínculo à A.P.		Sem vínculo à A.P.	Total
	Pessoal do Município	De outra entidade		
Origem >				
Chefe do Gabinete				0
Adjuntos	1			1
Secretários	4			4
Total	5	0	0	5

Quadro 35 - Dirigentes e equiparados

Nível >	Dirigente				Chefe de equipa multidisciplinar		Total
	Superior (director)	Intermédio			Equiparado a	Equiparado a	
		1º grau	2º grau (chefe)	3º Grau ou			
Nº de cargos previstos		3	11	3			17
Nº cargos providos 31-Dez.		3					3